

Master of Arts


# PERSONAL- & CHANGE MANAGEMENT

*In Zeiten der Globalisierung werden neu lancierte Produkte und Dienstleistungen immer schneller von Mitbewerber:innen auf der ganzen Welt kopiert. Die Veränderungs- und Innovationsfähigkeit eines Unternehmens wird somit zu einer wesentlichen Schlüsselqualifikation.*


Besuch uns am Campus ▶

Lass Dich beraten ▶



 **Campus**  
Köln

 **Vorlesungssprache**  
Deutsch

 **Dauer**  
4 Semester

 **Studienbeginn**  
Wintersemester (August)

 **Studienform**  
Vollzeit (120 ECTS)

 **Auslandssemester**  
im 4. Semester (optional)

## Studieninhalte

Der deutschsprachige Masterstudiengang „Personal- & Changemanagement“ betrachtet die Fachbereiche im gesamtunternehmerischen Kontext und setzt seine Schwerpunkte in den Zukunftsthemen „Digitale Transformation“, „New Work & Personal 4.0“ sowie „Cultural Change“.

Du lernst und trainierst in interaktiven Vorlesungsformaten und mittels Case Studies, wie man Change-Projekte wirksam umsetzt und erfährst, welche Auswirkungen die digitale Transformation auf Unternehmen und Management-Ansätze hat.

Durch den digitalen Wandel rückt die Personalentwicklung in Unternehmen immer stärker in den Fokus.

HR-Manager:innen benötigen ein besonderes Fingerspitzengefühl, um die Mitarbeiter:innen auf Veränderungen ihres Berufsbildes vorzubereiten. Deshalb beschäftigst Du Dich in Deinem Studium intensiv mit diesen neuen Anforderungen an ein modernes Personalmanagement sowie den Grundzügen einer nachhaltigen Führung.

Alumni dieses Studiengangs arbeiten häufig in folgenden Unternehmens- und Tätigkeitsbereichen:

- HR Management
- Change Management
- Globales Management
- Unternehmensberatung
- Unternehmensgründung

Dieses Programm gibt es ebenfalls als berufsbegleitenden Master. Weitere Informationen hierzu findest Du in unserer Broschüre für Teilzeitprogramme.